



Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Berorganisasi pada Siswa SMAN 11 Pekanbaru

Abstrak

Sekolah memiliki tanggung jawab penuh dalam membekali siswa dengan nilai-nilai sesuai kebutuhan dunia pendidikan tinggi dan dunia kerja. Untuk dapat berorganisasi dan bekerja sesuai kebutuhan dunia kerja, selain penguasaan hard skill, juga penguasaan soft skill. Pada jenjang pendidikan tinggi dalam pembentukan karakter perlu diberikan pengetahuan dan pendidikan yang memadai melalui pengabdian ini dengan program pelatihan kepemimpinan dan manajemen organisasi ini diharapkan dapat membentuk karakter dan sikap pentingnya memahami program dan lingkungan sekolah dan menjadi motivasi tersendiri pengembangan kompetensi sumber daya manusia. Kegiatan Pengabdian Masyarakat ini bertempat Di SMAN 11 Pekanbaru. Sasaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah Siswa SMAN 11 Pekanbaru yang aktif organisasi. Adapun Permasalahan yang ada yaitu banyaknya siswa yang belum memahami pentingnya kepemimpinan dan manajemen berorganisasi. Banyak yang hanya belajar disekolah saja kemudian pulang kerumah. Maka perlu untuk meningkatkan kemampuan berorganisasi dengan pelatihan ini. Pelaksanaan kegiatan pengabdian ini bertujuan untuk menambah pengetahuan siswa terkait kepemimpinan dan manajemen organisasi. Metode yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan ini adalah membuat rencana kegiatan pengabdian pada masyarakat yang meliputi tahap persiapan, perencanaan dan pelaksanaan. Diharapkan dengan adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat ini bisa membantu para siswa dalam meningkatkan pengetahuan mengenai manajemen dan kepemimpinan sehingga bisa memberikan manfaat didunia kerja nantinya.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Manajemen Berorganisasi.

Abstract

Schools have full responsibility in equipping students with values according to the needs of the world of higher education and the world of work. To be able to organize and work according to the needs of the world of work, in addition to mastery of hard skills, also mastery of soft skills, at the higher education level in character building it is necessary to provide adequate knowledge and education through this service with this leadership and organizational management training program is expected to shape the character and attitude of the importance of understanding the program and school environment and become a separate motivation for developing human resource competencies. This community service activity took place at SMAN 11 Pekanbaru. The target of this community service activity is SMAN 11 Pekanbaru students who are active in the organization. The existing problem is that many students do not understand the importance of leadership and organizational management. Many only study at school and then go home. So it is necessary to improve organizational skills with this training. The implementation of this service activity aims to increase students' knowledge related to leadership and organizational management. The method used in carrying out this activity is to make a community service activity plan which includes the preparation, planning and implementation stages. It is hoped that this community service activity can help students in increasing knowledge about management and leadership so that it can provide benefits in the world of work later.

Keywords: Leadership, Organizational Management.

Deswarta¹, Sanusi Ariyanto² Desmawati³

**1)Manajemen
Universitas Islam Riau
2) Akuntansi,
Universitas Islam Riau
3) Akuntansi,
Universitas Islam Riau**

Article history

Received : 3 April 24

Revised : 4 April 24

Accepted : 4 April 24

*Penulis koresponden:
deswarta@eco.uir.ac.id

PENDAHULUAN

Manajemen dalam sebuah Organisasi memang sangat dibutuhkan oleh semua orang. Salah satunya di lingkungan Sekolah. Begitu juga pemahaman tentang leadership. Dimana sekolah memiliki tanggung jawab penuh dalam membekali siswa dengan nilai-nilai sesuai kebutuhan dunia pendidikan tinggi dan dunia kerja. Untuk dapat berorganisasi dan bekerja sesuai kebutuhan dunia kerja, selain penguasaan hard skill, juga penguasaan soft skill, Pada jenjang pendidikan tinggi dalam pembentukan karakter perlu diberikan pengetahuan dan pendidikan yang memadai melalui pengabdian ini dengan program pelatihan kepemimpinan dan manajemen organisasi ini diharapkan dapat membentuk karakter dan sikap pentingnya memahami program dan lingkungan sekolah dan menjadi motivasi tersendiri pengembangan kompetensi sumber daya manusia. Kegiatan Pengabdian Masyarakat ini bertempat Di SMAN 11 Pekanbaru. Sasaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah Siswa SMAN 11 Pekanbaru yang aktif organisasi. Manajemen menurut Melayu Hasibuan (2007) adalah sebuah seni untuk mengatur dan memproses sumber daya yang ada baik itu sumber daya manusia maupun sumber daya lainnya. Maka sangat penting belajar manajemen organisasi dan memahami arti kepemimpinan. Pentingnya kepemimpinan dalam organisasi menurut Suranta (2002) dikarenakan pemimpin memiliki peran strategis dalam usaha mencapai tujuan organisasi sesuai visi dan misi organisasi. Robbins (2003:40) menyatakan bahwa kepemimpinan (leadership) adalah kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok kearah tercapainya tujuan. Slamet menyebutkan bahwa kepemimpinan merupakan suatu kemampuan, proses, atau fungsi pada umumnya untuk mempengaruhi orang-orang agar berbuat sesuatu dalam rangka mencapai tujuan tertentu. Selanjutnya dikemukakan oleh Slamet bahwa kepemimpinan penting dalam kehidupan bersama dan kepemimpinan itu hanya melekat pada orang yang yang dipimpinya. Adapun Permasalahan yang ada yaitu banyaknya siswa yang belum memahami pentingnya kepemimpinan dan manajemen berorganisasi. Banyak yang hanya belajar disekolah saja kemudian pulang kerumah. Maka perlu untuk meningkatkan kemampuan berorganisasi dengan pelatihan ini. Pelaksanaan kegiatan pengabdian ini ini bertujuan dan memberikan manfaat untuk menambah pengetahuan mahasiswa terkait kepemimpinan dan manajemen organisasi. Metode yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan ini adalah membuat rencana kegiatan pengabdian pada masyarakat yang meliputi tahap persiapan, perencanaan dan pelaksanaan. Diharapkan dengan adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat ini bisa membantu para siswa dalam meningkatkan pemahaman, pengetahuan mengenai kepemimpinan dan manajemen organisasi sehingga menjadi orang-orang yang berkarakter, punya kemampuan soft skill yang baik dan mampu bersaing didunia kerja nantinya. Berdasarkan fenomena dilapangan di mana permasalahan masih kurangnya siswa untuk ikut berorganisasi dan belum memiliki jiwa kepemimpinan maka penting untuk mengadakan pelatihan tersebut.

METODE PELAKSANAAN

Metode yang digunakan dalam melaksanakan kegiatan ini adalah dengan cara membuat rencana kegiatan pengabdian pada masyarakat yang meliputi tahap persiapan, perencanaan dan pelaksanaan. Diharapkan dengan adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat ini bisa membantu para siswa dalam meningkatkan pemahaman pengetahuan mengenai kepemimpinan dan manajemen berorganisasi pertama Survei Ke sekolah SMAN 11 Pekanbaru. Pada tahap pertama ini untuk mencari dan mendapatkan informasi tentang lokasi. Kemudian Persiapan Sarana dan Prasarana. Tahap ini merupakan tahap untuk mempersiapkan sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan ini. Persiapannya adalah mengenai tempat dan lokasi yang akan digunakan untuk kegiatan sarana yang lainnya akan dipersiapkan secara bertahap dengan mempertimbangkan tingkat kebutuhan yang ada. Selanjutnya Pelaksanaan kegiatan Aksi. Pada tahapan ini Muatan yang paling penting adalah memberikan pelatihan maupun pemaparan mengenai pelatihan kepemimpinan dan manajemen berorganisasi pada Siswa SMAN 11 Pekanbaru. Kemudian yang terakhir Setiap anggota akan diberikan masing masing waktu untuk memaparkan atau mempresentasikan materi sesuai dengan bidang dan keakarannya masing masing.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari Data Pengamatan:

Kegiatan ini bertujuan untuk membentuk karakter berorganisasi dan sikap pentingnya memahami program dan lingkungan sekolah dan menjadi motivasi tersendiri pengembangan kompetensi sumber daya manusia.

Analisis dan Pembahasan:

Hasil pelaksanaan dari pengabdian yang dilakukan TIM kami sudah terlaksana dengan baik serta aman dan lancar. Pengabdian dilakukan pada hari selasa tanggal 26 september 2023 yang lalu Kegiatan tersebut sudah di publish pada media online Riau Punya.Com. berikut adalah foto dokumentasinya



KESIMPULAN

Pengabdian ini sudah terlaksana dengan baik, lancar dan sudah sesuai dengan perencanaan yang telah dibuat.

Untuk selanjutnya pengabdian tetap dilanjutkan dan diharapkan lebih ditingkatkan lagi sehingga hubungan dengan mitra menjadi lebih baik.

UCAPAN TERIMAKASIH.

Ucapan terimakasih kami sampaikan kepada pimpinan fakultas ekonomi dan bisnis dan Kepala SMAN 11 Pekanbaru beserta perangkatnya yang telah mendukung pengabdian ini.

DAFTAR PUSTAKA

Basri, B., & Dwiningrum, N. R. (2020). Peran Ormawa dalam Membentuk Nilai-nilai Karakter di Dunia Industri (Studi Organisasi Kemahasiswaan di Politeknik Negeri Balikpapan). *Al-Adabiya: Jurnal Kebudayaan Dan Keagamaan*, 15(01), 139-158.

- Fitriani, F. (2017). Pelatihan Dasar Kepemimpinan (Ldk) Bagi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Musamus. *Societas: Jurnal Ilmu Administrasi dan Sosial*, 6(1), 62-77
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Mu'min, M. D. N. A., Adawiah, R., Alam, N., Isman, M. A., & Zenan, M. F. Latihan Dasar Kepemimpinan Siswa (LDKS) dengan Tema “Mewujudkan Kader Pemimpin Bangsa yang Berkualitas Bertanggungjawab Berdasarkan Nilai-Nilai Amalaqbian”. *Journal Lepa-Lepa Open*, 1(2), 259-262
- Mohamad Yusak Anshori, Riyan Sisiawan Putra, Inayatus Sholikhah, Ravica Ulya Arifin. (2021). Cara Meningkatkan Sikap dan Karakteristik Kepemimpinan (Leadership) Dalam Berorganisasi Bagi Para Pemuda KarangTaruna Banyu Urip, Surabaya.
- Nursyaidah. 2014. *Manajemen dan Kepemimpinan*. *Jurnal Darul Ilmi Vol.02, Nomor 02*.
- Robbins, Stephen P. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Indeks. . (2003)
- Rosyani, P., Rachmatika, R., Harefa, K., Herry, N. A. S., & Priambodo, J. (2021). Sosialisasi Pemanfaatan Teknologi yang Dapat Digunakan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Community Empowerment*, 6(3), 476-479.
- Siagian SP. 2013. *Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Slamet M. 2002. *Kepemimpinan*. Jakarta. Rineka Cipta
- Supriyadi, A. (2020). Latihan Dasar Kepemimpinan (Ldk) Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indragiri (Stie-I) Rengat: Basic Leadership Training (LDK). *VALUES: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(2), 113-12.
- Suranta, S. Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Jurnal Empirika* (2002) 15 (2): 116-138.
- Veithzal. 2004. *Kiat Memimpin dalam Abad 21*. Jakarta. Raja Grafindo Persada
- Yustan Azidin, Afiatun Rahmah, Daratul Zuraida, Rafi Maulana (2022). Pelatihan Kepemimpinan dan Manajemen Organisasi dalam Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan
- Zainuddin M Amir Syamsuadi, Mhd.Rafi Yahya, (2018) Peningkatan Eksistensi Organisasi Siswa Intra Sekolah (Osis) Se Kota Pekanbaru Melalui Konsep Manajemen Dan Kepemimpinan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*.